

Incontri per la Sicurezza

*"Informazione sulla valutazione
Rischio Stress Lavoro correlato"*

Sez. INFN Perugia 27 Gennaio 2011

- **Presentazione degli argomenti**

Rilevazione Rischi Psicosociali

- **RISCHIO:** combinazione della probabilità e delle conseguenze del verificarsi di uno specifico evento pericoloso.

RISCHIO PSICOSOCIALE:

- rischio sociale (riferito alle relazioni con le persone)
- psicologico (che riguarda le percezioni e le emozioni)

Stress Lavorativo

“Insieme di reazioni, emotive, cognitive comportamentali e fisiologiche, ad aspetti avversi e nocivi del contenuto, dell’organizzazione e dell’ambiente di lavoro”

Commissione Europea Direzione Generale
Occupazione e Affari Sociali

Servizio SPP INFN Perugia

Rilevazione Rischi Psicosociali

Scopo della valutazione è la prevenzione ed il target di riferimento non è il singolo lavoratore, ma il benessere organizzativo nel suo insieme, anche se acquisito tramite la percezione delle singole persone. L'obiettivo è tenere sotto controllo tutti i possibili fattori di stress legati all'organizzazione del lavoro e ai rapporti interpersonali, approfondendo gli aspetti che possono essere affrontati e migliorati con azioni correttive.

Metodi Indiretti:

- Osservazione delle condizioni di lavoro;
- Rilevazioni delle modalità di comunicazione interna;
- Rilevazione dati su turnover, assenze, dimissioni;
- Osservazioni dati fornito dal MC;
- Rilevazione conflittualità tra i dipendenti.

Rilevazione Rischi Psicosociali

Metodi Diretti:

Metodologia scelta dalla CNPISA INFN:

- Utilizzo di liste di controllo del Network Nazionale per la Prevenzione del Disagio Psicosociale nei Luoghi di Lavoro dell'ISPESL con il coinvolgimento delle figure della sicurezza: DL, Medico Competente, RSPP, Resp. Personale, Auditor e RLS;
- Utilizzo di questionari di check-up del Benessere Organizzativo con il coinvolgimento volontario ed anonimo dei dipendenti:

Progetto Magellano

Servizio SPP INFN Perugia